

Ledare

2008-04-30 06:00

Se och bekräfta den som gör en insats

**Församlingens överlevnad hänger på att de ideella medarbetarna blir sedda och delaktiga!
Med den utgångspunkten drar Uppsala stift samman 700 frivilliga, ideella, och förtroendevalda till en stor fest i Gävle den 31 maj.**

En av eldsjälarna bakom projektet är stiftskonsulent Kjell Kroon. Vid sina resor ute i stiftet har han slagits av vilket behov det finns att samla ideella och frivilliga medarbetare.

"Det var nästan lite av en chock att se hur uppskattat det blev när vi bjöd in ideella medarbetare till samlingar", förklarar Kjell Kroon. Uppsala stift är inte ensamma om att inse värdet av de ideella medarbetarna. Men de sätter fingret på en viktig punkt. Som ibland är försummad.

Ideella medarbetare behöver både få feedback och fortbildning. Precis som alla andra. Men det kräver en medveten strategi och långsiktig planering hos församlingarna. I kyrkan lika väl som hos alla andra organisationer där de ideella spelar en avgörande roll. Hur stimuleras och uppmuntras de till ett fortsatt engagemang och större ansvarstagande?

Ett första steg är att församlingen har koll på de egna ideella krafterna. Vilken roll spelar de? Vissa församlingar är så små att det knappast är ett problem, men när det handlar om 40-50 medarbetare är det en annan sak.

Även om knappast någon ifrågasätter värdet av de ideella krafterna, så är det inte lika självklart hur de ska tas till vara. Det ställer i sin tur större krav på både kyrkoråd och anställda.

Det handlar också om att ha rimliga förväntningar. I bilagan Ideell diskuteras om frivilliga kan förväntas ställa upp och städa efter ett läger, på samma sätt som anställda. Den listan kan göras nästan hur lång som helst.

Vad som är rimligt måste avgöras lokalt. I samtal mellan beslutsfattare, anställda och ideella. Liksom var gränsdragningen går mellan olika gruppers arbete.

Det förutsätter också att det ideella uppdraget är tydligt formulerat och avgränsat.

"Den som får frågan måste veta vad den tar ställning till", hävdar Fredrik Hedlund, samordnare för Ideellt forum i Svenska kyrkan. I senaste numret av Svensk Kyrkotidning (nr 17-18) understryker han behovet av att fånga upp den vilja till engagemang som många svenskar ger uttryck för.

Samtidigt konstaterar Fredrik Hedlund att alltför många aldrig får frågan om de vill bidra. Eller att inbjudan är så allmänt formulerad att den vänder sig till alla och ingen.

Fredrik Hedlund snuddar också vid en annan fråga. Kan inte kyrkan fånga upp den längtan efter ideellt engagemang som många uttrycker, så söker de sig till andra sammanhang.

Därför är förmågan att se och bekräfta den som vill göra en insats helt avgörande för hur morgondagens kyrka ser ut.

Dag Tuvelius

Ett tydligt uppdrag. Många får aldrig frågan om de vill göra en insats. Foto: Foto: Christian Ramirez