



VERKSAMHETSPLAN FÖR 2012

Ideellt forum i Svenska kyrkan är ett nätverk med syfte att stärka delaktigheten i de lokala församlingslivet. Alla organisationer som har sin huvudsakliga hemvist inom Svenska kyrkan vill vi välkomna att bli huvudman och tillsammans med övriga huvudmän ta ansvar för utvecklingen av nätverket. Att vara huvudman för Ideellt forum innebär att till det gemensamma bidra med erfarenheter, information och annat som kan stärka delaktigheten i Svenska kyrkan.

Vi vill bidra till att fler människor med stolthet bär sin tillhörighet till Svenska kyrkan. Likaså vill vi visa på och ge vårt stöd till strukturer som underlättar för fler att även praktiskt vara delaktiga i det lokala församlingslivet i Svenska kyrkan.

Vi tror på Svenska kyrkan som en plats där människors liv och tro blir synliga och får växa och mogna. Till det vill Ideellt forum bidra. Detta vill vi även fortsättningsvis göra i nätverkets form.

I denna verksamhetsplan vill vi beskriva något av det som vi vill genomföra och bidra med. Vi beskriver det under våra fokusområden. Tre av våra områden har också en ”spaningsrubrik”. Det är sådant som vi anar och ser lite löst i konturerna men det kommer förmodligen att påverka Ideellt forums arbete.

IDEELLT FORUMS FOKUSOMRÅDEN

1. MÖTESPLATSER OCH ERFARENHETSUTBYTE
2. VERKTYG OCH METODER
3. UTBILDNING OCH UTVECKLING
4. KOMMUNIKATION OCH PÅVERKAN

MÖTESPLATSER & ERFARENHETSUTBYTE

Med betoning på att lära av och med varandra vill vi erbjuda mötesplatser som stärker delaktigheten i det lokala församlinglivet.

Idédagar – nationellt och regionalt

Idédagarna är en av få mötesplatser i Svenska kyrkan där alla medarbetare är välkomna. Ideellt forums idédagar ska vända sig till ideella och anställda medarbetare samt till förtroendevalda i Svenska kyrkan. En bärande tanke är betoningen på erfarenhetsutbyte och att den lokala församlingen ska stå i fokus.

Utveckla regionala nätverk och mötesplatser för anslutna församlingar

Under 2005 öppnades möjligheten att som församling ansluta sig till Ideellt forum. Vi vill arbeta för att antalet anslutna församlingar ska öka. Vi vill tydligare koppla ihop huvudmännen med anslutna församlingar men också skapa mötesplatser lokalt eller regionalt för de anslutna församlingarna, där man tillsammans kan lära mer om hur vi tar tillvara medlemskraften i Svenska kyrkans församlingar.

Vi vill också verka för att huvudmännen fortsätter utveckla regionala idédagar och medarbetarmöten för ideella.

Gotlands kyrkvecka

Gotlands kyrkvecka genomfördes för första gången under 2009. Ideellt forum är en av flera aktiva medarrangörer och vill vara med och fortsätta utveckla Gotlands kyrkvecka så det kan bli en viktig mötesplats för framtidens kyrka.

Gudstjänstutveckling

Varje år träffas ett antal stift som bedriver gudstjänstutveckling utifrån perspektiven Relation och Kärnvärden. Det är en spännande mötesplats omkring metodutveckling och erfarenhetsutbyten.

24 timmar om mening och engagemang

Sedan några år tillbaka finns en mötesplats för att stärka samarbetet och utbytet mellan många av samhällets aktörer som vill bidra till ett gott samhälle. Luleå stift har tagit initiativ till konferensen och Ideellt forum är en av ett 30-tal samarbetspartners. Under 2012 vill vi fortsätta vårt engagemang i konferensen.

SPANING

STYRGRUPPSMÖTEN

- det känns angeläget att hela tiden utveckla våra styrgruppsmöten så att det förblir meningsfulla och viktiga. I takt med att vi blir fler är utmaningen att hitta en form som gör mångfalden och storleken till en styrka och att potentialen utnyttjas.

UTVECKLA IDÉDAGARNA

- under 2012 ska vi på allvar fundera på hur Idédagar nationellt och regionalt kan hitta berikande former.

NYA FORMER

- det finns spännande initiativ, t.ex. Livet i Svenska kyrkan, som är en digital mötesplats för engagerade människor i Svenska kyrkan. Här finns möjligheter också för Ideellt forum att bidra och samarbeta.

VERKTYG OCH METODER

För den som vill engagera sig ideellt i Svenska kyrkan ska det vara enkelt och genom att utveckla verktyg och metoder bidrar vi till detta.

Volontärbyrån i Svenska kyrkan

2010 tog nätverket ett långsiktigt ansvar för att redskapet kan fortsätta vara tillgängligt för Svenska kyrkans församlingar. Under 2012 ligger utmaningen i att fler processledare kommer i funktion som stöd till församlingar som önskar arbetslagsutbildningen. Nätverket har också ett ansvar att tillsammans med Volontärbyrån utveckla webbtekniken som ligger till grund för redskapet.

Gudstjänst och delaktighet

Gudstjänsten är centrum i församlingens liv och en del av församlingens grundläggande uppgift. Allt fler av församlingens medlemmar har anknytning och engagemang i gudstjänsten. Under senare år har flera stift genomfört ett antal gudstjänstutbildningar utifrån perspektiven relationer och kärnvärden. Det är en riktning som vi vill stödja och fortsatt bidra till. För Ideellt forums del blir uppgiften att ta vara på erfarenheterna som gjorts och använda våra mötesplatser för att sprida kunskapen.

Material

Under 2012 planerar nätverket att medverkat till att en bok omkring medarbetarskap i Svenska kyrkan kan ges ut. Vi hoppas på en bok full av hopp och inspiration. En bok med reflektioner om att få bidra, ta plats och vara kyrka tillsammans. Verbum och Ideellt forum vill bidra till samtal omkring identitet, teologi och delaktighet. 2009 startade Ideellt forum en ny skriftserie för ideellt engagemang i Svenska kyrkan. Målet har varit att presentera en till två nya skrifter per år. Detta vill vi fortsätta med men under 2012 kommer fokus i materialproduktionen vara en ny bok i samarbete med Verbum.

SPANING

ORGANISERING

I takt med att allt fler församlingar utvecklar arbetet med idealitet och frivillighet kommer också frågan om organisatoriska lösningar som bidrar till förändring upp. Ska man anställa en volontärsamordnare, ska man ha en arbetsgrupp, måste alla vara handledare ... det finns ett batteri av frågor som blir viktiga för den som vill komma vidare. Här finns en utmaning att tydliggöra, samla goda exempel och ge support.

STEG 2 - FÖR FÖRSAMLINGAR

Förändringsarbete tar tid och energi, liksom i frågan ovan behöver vi spetsa verktygen och metoderna för att arbeta med varaktig förändring. Allt oftare kommer frågan om dag 4 och 5 från församlingar som genomgått Volontärbyrån i Svenska kyrkans tredagars utbildning

KVALIFICERA KUNSKAPEN

Mycket har hänt de senaste åren, 10 omgångar av Att leda ideella medarbetare, ett stort antal församlingar som aktivt arbetar med frågan. Det är dags att vi på något sätt kvalificerar erfarenheterna och lärdomarna - kanske ett forskningsområde?

NY KYRKOHANDBOK

Det pågår ett stort kyrkohandboksarbete. Denna process ska Ideellt forum följa och bidra i på lämpligt sätt.



UTBILDNING & UTVECKLING

Vi vill bidra till att höja kompetensen i Svenska kyrkans församlingar när det gäller idealitet och delaktighet.

Utbildning omkring idealitetens villkor är en förutsättning för ökad delaktighet i Svenska kyrkans församlingar. Det gäller såväl grundutbildning och fortbildning för anställda inom Svenska kyrkan, som utbildning och fortbildning av förtroendevalda och ideella medarbetare.

Att leda ideella medarbetare

Ungefär 140 församlingsanställda och ett 90-tal församlingar har under de senaste tre åren gått eller går utbildningen Att leda ideella. Vi vill fortsätta utveckla utbildningen på de tre folkhögskolorna som är huvudmän i nätverket.

Tillsammans med dessa tre utbildningsanordnare planerar också Ideellt forum möjligheten att erbjuda fördjupning och fortsättningskurs.

Styr- och ledningsfunktioner

Det finns behov av utbildningar för styr- och ledningsfunktionerna i relation till ideellt medarbetarskap. Ideellt forum vill verka för att behovet blir tillgodosett. Under hösten 2010 erbjöds en pilotutbildning inom Göteborgsstift med syfte att skapa en utbildning och mötesplats omkring kyrkoherdens roll för att öka det ideella engagemanget. Under 2012 vill vi erbjuda utbildningen på två olika ställen i landet.

Rekryteringsansvariga och framtidens medarbetare

För framtidens anställda medarbetare är det viktigt att bli rustad för att främja idealitet och delaktighet i framtiden kyrkan. Därför vill vi stärka kontakterna med utbildningsaktörerna för de kyrkliga utbildningarna och stiftens rekryteringsansvariga.

SPANING

När det gäller utbildning pågår en ständig utveckling. I spaningshorisonten ligger några teman som vi tror är i kommande inför 2012. Några exempel i kortform.

- ◇ *GEMENSAM FÖRSTÅELSE*
 - *Om förståelsen är styrande för vårt agerande då blir vikten av gemensam förståelse riktigt viktig. Sven Thidevall skriver att människor möter kyrkan styckvis, man har inte längre helhetsbilden. Det gör att varje möte blir viktigt och en helhet.*
- ◇ *KVALITET & RESULTAT*
 - *Det finns ett inlånat vokabulär som inte sällan benämns som kvalitet och resultat. Orden används men är de överförda till kyrkans sammanhang på ett riktigt sätt?*
- ◇ *MÖJLIGGÖRARKAP*
 - *Den som har makt kan alltid göra det enkelt eller svårt för den som vill engagera sig. Vi behöver än mer aktualisera medarbetarskapets möjligheter till att öppna upp till engagemang och delaktighet.*



KOMMUNIKATION & PÅVERKAN

Genom att vara aktiva i vår kommunikation vill vi synliggöra de ideellt engagerade i Svenska kyrkan.

Under 2012 vill vi utveckla Ideellt forums kanaler för kommunikation och påverkan. Allt mer kommunikation sker digitalt. Det är också tydligt att den nya tekniken och sociala medier erbjuder många nya spännande sätt att vara delaktig på och genom. För ett ökat engagemang i Svenska kyrkan behöver vi kunskap om och ge utrymme för delaktighet på nya villkor.

Synliggöra de ideella medarbetarna i församlingarna
Vi vill inspirera till att de ideellt engagerade blir synliggjorda i församlingens strategiska dokument samt i intern och extern kommunikation. Det kan handla om de frivilligas plats i organisationen, deras utbildning och fortbildning samt församlingens relation till olika frivilliggrupper inom församlingen. Det kan också handla om arbetet med församlingsinstruktionen.



Hemsida, blogg och sociala medier

Vi fortsätter att utveckla vår digitala kommunikation. Särskilt vill vi utveckla kommunikationen så att den fungerar som inspiration, idé- och kunskapsbank.

Kyrkomötet

Genom aktiv närvaro under kyrkomötet vill vi skapa kontakter och erbjuda kyrkomötets ledamöter möjlighet till kunskap och inspiration inom Ideellt forums huvudfrågor.

Material

Genom boken om Medarbetarskap hoppas vi bidra till en ny och fördjupad självförståelse omkring kraften i engagemang och delaktigt.